

## Informācija pretendentiem par personas datu apstrādi personāla atlases procesā

Tā kā ar 2018. gada 25. maiju tiek piemērota Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/679 par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Direktīvu 95/46/EK (turpmāk – Vispārīgā datu aizsardzības regula), Rīgas Stila un modes tehnikums informē **par personas datu apstrādi personāla atlases procesā:**

- 1) Personāla atlases procesā personas datu apstrādes **pārzinis ir Rīgas Stila un modes tehnikums** (turpmāk – izglītības iestāde), Reģ.nr. 90000039361, juridiskā adrese: Ūdeļu ielā 22, Rīgā, LV–1064, Latvija, e-pasts [rsmt@rsmt.lv](mailto:rsmt@rsmt.lv), tālr. 67532721.
- 2) **Personas dati** ir visa informācija, kas ir iekļauta pretendenta iesniegtajā CV, kā arī, iegūtā informācija no personām, kas ir sniegušas atsauksmes par pretendentu un pretendents nepārprotamā veidā atļāvis sazināties ar attiecīgajām personām.
- 3) **Datu apstrādes tiesiskais pamats:**

Pretendentam ir brīva izvēle piedalīties konkursā uz izglītības iestādes izsludināto vakanci (datu apstrādes tiesiskais pamats – pretendenta piekrišana). Tomēr, saņemot pieteikumu, izglītības iestāde arī veic personas datu apstrādi, lai novērtētu pretendenta atbilstību ieņemt kādu no izglītības iestādes darba vakancēm. Datu apstrādes tiesiskais pamats ir izglītības iestādes legítimā interese iegūt vakancei atbilstošāko kandidātu. Strīdus gadījumā atlases procesā iegūtā informācija var tikt izmantota, lai atspoguļotu attiecīgā procesa tiesisku norisi. Pretendenta iesniegtie personas dati tiek apstrādāti tikai saskaņā ar noteikto mērķi.

- 4) **Personas datu nodošana citiem saņēmējiem:**

Pretendenta iesniegtie personas dati tiek aizsargāti, un piekļuve tiem tiek piešķirta tikai izglītības iestādes darbiniekiem, kuriem tas ir nepieciešams darba pienākumu veikšanai. Pēc attiecīga pieprasījuma izglītības iestāde personas datus var nodot tikai likumā noteiktām valsts institūcijām un/vai personas datu apstrādātājiem, ar kuru izglītības iestādei ir noslēgts attiecīga vienošanās.

Pretendentu personas dati netiek nodoti ārpus ES/EEZ. Automatizēta lēmumu pieņemšana personāla atlases procesā netiek veikta.

5) **Personas datu uzglabāšana:**

- Visa informācija, kas iegūta, pretendētam piesakoties konkrētajai vakancei un/vai, sniedzot papildus informāciju, piemēram, pārrunu laikā, tiks glabāta ne ilgāk kā sešus mēnešus pēc konkrētā atlases procesa pabeigšanas, lai nodrošinātu izglītības iestādes leģitīmās intereses. Pēc leģitīmās intereses sasniegšanas personas dati tiks dzēsti.
- Gadījumā, ja izglītības iestāde saņems sūdzības par konkrēto atlases procesu, tad visa atlases procesā apstrādātā informācija (pretendenta personas dati) tiks saglabāta līdz ar sūdzības izskatīšanu kompetentajā iestādē uzsāktā procesā galīgā lēmuma spēkā stāšanās dienas, ja tas netiek pārsūdzēts, vai apstrīdēts normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā un termiņā, vai līdz galīgā tiesas sprieduma spēkā stāšanās brīdim.

6) **Pretendentam attiecībā uz savu personas datu apstrādi personāla atlases procesā ir tiesības:** pieprasīt savu datu labošanu, ja tie ir neatbilstoši, nepilnīgi vai nepareizi, vai pieprasīt savu datu dzēšanu; atsaukt piekrišanu savu personas datu apstrādei atlases konkursa ietvaros, tādējādi atsakoties arī no dalības pretendentu atlases konkursā.

Tāpat pretendētam ir tiesības vērsties uzraudzības iestādē (Datu valsts inspekcijā, Blaumaņa iela 11/13-15, Rīga, LV-1011, [info@dvi.gov.lv](mailto:info@dvi.gov.lv)) ar sūdzību par izglītības iestādes rīcību, ja pretendētam ir pamats domāt, ka izglītības iestāde pārkāpj pretendenta kā datu subjekta tiesības, atbilstoši normatīvajiem aktiem, kas reglamentē personas datu aizsardzību.

7) Jautājumu vai neskaidrību gadījumā saistībā ar izglītības iestādes veikto personas datu apstrādi, aicinām sazināties ar mums, izmantojot norādīto kontaktinformāciju, vai arī sazinoties ar izglītības iestādes datu aizsardzības speciālistu, rakstot datu uz [info@tavidati.lv](mailto:info@tavidati.lv).